

MATRIZ CURRICULAR III
(Vigência de 01.01.2010 a 31.12.2013)

Curso Superior de Tecnologia em GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS

MÓDULO A – Processo Administrativo I		
1º Semestre		CH
1	Redação Empresarial I	50
2	Internet e Informática na Empresa	50
3	Fundamentos de Comportamento Organizacional I	50
4	Processos Administrativos I	50
5	Matemática Comercial	50
6	Redação Empresarial II	50
7	Processos Administrativos II	50
8	Fundamentos de Comportamento Organizacional II	50
TOTAL		400
MÓDULO B – Processo Administrativo II		
2º Semestre		CH
1	Sistemas de Informações Gerenciais	50
2	Métodos Quantitativos	50
3	Inglês Instrumental	50
4	Cultura Organizacional e Ética	50
5	Metodologia Tecnológica	50
6	Fundamentos de Direito Empresarial e do Trabalho	50
7	Demonstrações Contábeis	50
8	Gestão Estratégica	50
TOTAL		400
MÓDULO C – Planos de Carreira e Remuneração		
3º Semestre		CH
1	Higiene Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho	50
2	Cargos, Carreiras e Salários I	50
3	Políticas de RH	50
4	Avaliação de Desempenho I	50
5	Sistema de RH	50
6	Cargos, Carreiras e Salários II	50
7	Gestão de Qualidade - ISO	50
8	Avaliação de Desempenho II	50
TOTAL		400

MATRIZ CURRICULAR III
(Vigência de 01.01.2010 a 31.12.2013)

Curso Superior de Tecnologia em GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS

MÓDULO D – Desenvolvimento de Talentos		
4º Semestre		CH
1	Processos e Técnicas de Recrutamento e Seleção	50
2	Consultoria e Auditoria I	50
3	Educação Corporativa I	50
4	Motivação, liderança e Programa de Integração I	50
5	Projeto Empresarial	50
6	Consultoria e Auditoria II	50
7	Educação Corporativa II	50
8	Motivação, liderança e Programa de Integração II	50
TOTAL		400
MÓDULO E – Desenvolvimento de Talentos II		
5º Semestre		CH
1	Desenvolvimento Sustentável	50
2	Libras	50
3	Gestão e Empreendedorismo	50
4	Marketing Pessoal	50
5	Práticas de Gestão e Resultados	50
6	Técnicas de Entrevista e de Observação	50
7	Técnicas de Negociação: Criatividade, Oportunidade, Inovação	50
8	TCC	50
TOTAL		400
TOTAL DO CURSO		2.000H/A